



С ЧЕСТЬЮ И ДОСТОИНСТВОМ

НАТАЛЬЯ САМБУРСКАЯ

Человек, преданный своим идеалам и Родине — именно так можно охарактеризовать Сергея Ивановича Тарасова, руководителя одного из ведущих крымских предприятий «Крымгазсети». Сергей Иванович является прекрасным примером для своих товарищей, сослуживцев и коллег. Полковник запаса, участник боевых действий в Афганистане, депутат Государственного Совета Республики Крым, председатель общественной организации «Объединенный Крымский союз ветеранов Афганистана и других локальных войн», талантливый и справедливый руководитель. По утверждению Сергея Ивановича, такой опыт позволяет наиболее эффективно достигать поставленных целей. Но, несмотря на все свои заслуги, Сергей Иванович по-прежнему остается скромным человеком, главная задача которого состоит в развитии Крымского региона.

— Сергей Иванович, начнем с самого начала Вашей карьеры — с военной службы. Скажите, Вы же не случайно выбрали военную службу, не случайно попали в Афганистан? Были ли Вы эмоционально готовы к тем потрясениям, которые видели своими глазами?

— Конечно, это не было случайностью — это был мой осознанный выбор. И при этом, перед Афганистаном, в течение четырех лет государство меня обучало защищать Родину. Именно поэтому с точки зрения эмоциональности я был готов к этому. Другое дело, что к войне не были готовы ребята, которые пришли в армию, когда им исполнилось 18 лет. Только вчера были у себя дома, а уже сегодня они в Афганистане, на войне. Тут, конечно, речь о подготовке даже не идет.

Я в полной мере осознавал, что иду на войну. Нет, я не геройствовал, я шел туда, чтобы защищать свою страну. И я могу с уверенностью сказать, что полное осознание тех или иных ситуаций пришло только спустя 2-3 года после демобилизации. То есть, все события «до» и «после» воспринимались абсолютно иначе. С другой же стороны, если бы я не прошел через это, я не знаю, как сложилась сейчас моя жизнь.

У меня, как у человека, прошедшего войну, было обостренное чувство справедливости, и я видел ребят, которые защищали свою Родину, а в итоге оказались никому не нужны. Так, в свое время, пришло решение о создании общественной организации ветеранов. Потом, когда ко мне пришло осознание того, что на военной службе мне больше делать нечего, а это был 1996 год, я решил перейти на гражданку.

— Судя по Вашей биографии, все качества, привитые Вам во время военной службы, пригодились в дальнейшей жизни?

— Разумеется. Я хочу сказать, что в советское время была сильная военная школа, в которой будущим офицерам прививали все необходимые качества. Причем, это не только профессиональные качества,



но и общечеловеческие — патриотизм, честь, достоинство. Поэтому школа жизни, через которую я прошел, мне пригодилась в дальнейшем. Это я понял уже в 1996 году, когда, будучи в Крыму, я решил перейти в сферу газовой промышленности.

— Сергей Иванович, а если вспомнить события февраля-марта 2014 года — Вам также помогла военная подготовка?

— Да, конечно. Главной нашей целью являлось недопущение событий и того беспредела, который начался после майдана. 16 февраля мы собрались для того, чтобы защитить наш Крым от националистов. Был момент, когда мы решили позвонить Сергею Валерьевичу Аксёнову — он регулярно помогал нашей ветеранской организации и был против националистического произвола в Крыму. Именно с его помощью мы организовывали блокпосты, позволяющие грамотно защищать основные точки полуострова.

— А какую роль в этом сыграла организация ветеранов Афганистана? Ведь это уже обученные люди, знающие тактику поведения в таких ситуациях и воспитанные на патриотических ценностях?

— Я хочу рассказать про маленький показательный пример. Когда создавалось народное ополчение, в нашу третью афганскую роту записалось около полутора тысяч человек. И нас радовало, что мы не зря занимались патриотическим воспитанием — к нам пришло очень много молодежи. Это было очень показательно. Конечно, в нашей роте народного ополчения подавляющим большинством были ветераны афганской войны, ветераны МВД, ветераны вооруженных сил — те люди, которые знали, что такое оружие, порядок и правильная организация. И нашей роте поручали такие ответственные моменты, как решение вопросов по внутренним войскам и проведение переговоров.

Могу отметить интересный факт. 13 февраля мы были в Киеве на годовщине вывода советских войск из Афганистана. И нас посетили только несколько украинских поли-



Не секрет, что эффективность предприятия зависит от каждого работника. В свою очередь, чтобы отдельный сотрудник был эффективен, необходимо обеспечить комфортные условия работы. А для решения этой задачи во главе всего предприятия должна стоять Личность, не предающая свои идеалы, обладающая такими простыми и одновременно крайне важными качествами, как профессионализм, сочетающийся с честью и достоинством. И пока у нас есть такие Личности, мы смело можем заявлять, что в скором времени Республика Крым достигнет пика своего развития.

тиков. 15 февраля мы провели мероприятие уже здесь, у нас. И после этого, в качестве эксперта, я принимал участие в передаче, главной темой которой была возможность проведения аналогии между современной Украиной и Афганистаном. Я говорил о том, что эту аналогию можно провести, но были и оппоненты, прошедшие Афганистан, утверждающие, что такого быть не может. Но на тот момент я был уверен, что из майдана ничего хорошего не выйдет.

— Скажите, а в феврале 2014 года Вы были уверены, что справитесь?



— Тут нельзя однозначно сказать. У нас просто в голове не укладывалось, что все может быть настолько плохо. Потому что нашей первоначальной задачей было урегулирование возможных конфликтов. А вот потом уже пришло полное осознание происходящего. При этом мне звонили сослуживцы и просто знакомые с вопросом — «У вас там все хорошо? Помощь не требуется?». Жаль, конечно, что некоторые из них приняли сторону майдана. Но радует то, что большинство из знакомых военнослужащих искренне предлагали свою помощь и были готовы приехать в любой момент. Я, конечно, говорил, что мы сами справимся, просил, чтобы они у себя не допустили такого, но такое единение в тяжелых ситуациях все равно не может не радовать.

— Сергей Иванович, а если говорить о текущей должности, что Вы можете сказать о планах Вашего предприятия? Как было раньше, что происходит сейчас, и какие планы на будущее?

— Самая главная задача нашего предприятия на сегодняшний день — обеспечение бесперебойной подачи газа. Сравнивая с предыдущими периодами, я могу с уверенностью сказать, что большинство газовых предприятий сформировали определенную систему, основной целью которой было «выжимание» денег. То есть, никто не думал о том, что газопроводы должны регулярно обслуживаться, при необходимости их необходимо ремонтировать. А ведь если с газом, так сказать, не поддерживать «дружеские отношения», то это может привести к очень печальным последствиям. Но сейчас мы стараемся такой подход полностью искоренить — я считаю, что больше внимания стоит уделять поддержанию газотранспортной системы в надлежащем состоянии.

Отмечу, что газификация Крыма началась с 1967 года. И сейчас некоторые газопроводы, заложенные в землю, имеют возраст более 45 лет. Это абсолютно недопустимо, поскольку средний возраст эксплуатации таких систем составляет около 25 лет — и это при условии соблюдения всех необходимых параметров. После того, как с момента заложения прошло

больше 25 лет, за системой необходимо тщательно следить и поддерживать рабочее состояние. Но, конечно, после такого срока эксплуатации некоторые части конструкции могут находиться в непригодном состоянии, поэтому их необходимо полностью заменять. На данном этапе я могу выделить главную задачу нашего предприятия — бесперебойная и безаварийная поставка, газа а также инвентаризация действующих систем газопровода.

Отдельно отмечу, что благодаря высококвалифицированному и профессиональному коллективу нашего предприятия, все перечисленные задачи решаются в самые сжатые сроки. Стратегической задачей «Крымгазсети» является газификация всего Крыма. Я стремлюсь к тому, чтобы каждый житель нашего полуострова имел доступ к газу.

— Правда ли, что после вхождения Крым в состав РФ, ситуация с финансированием, в том числе и Вашей сферы деятельности, значительно улучшилась?

— Абсолютно верно. И я хочу сказать, что к Крыму мы сейчас наблюдаем особое отношение — происходит полная модернизация во всех промышленных областях. Отдельно отмечу появление профсоюза, который мы создали в конце января. Мы проводим различные мероприятия, организовываем поездки детей в лагерь, обеспечиваем социальные выплаты. В общем, текущая ситуация позволяет полностью удовлетворить потребности коллектива, а в нашей сфере это является одним из главных залогов успеха и эффективности. ▮



БЛАГОДАРЯ
ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОМУ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ КОЛЛЕКТИВУ
НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ, ВСЕ ЗАДАЧИ
РЕШАЮТСЯ В САМЫЕ СЖАТЫЕ СРОКИ.